



Rapport om  
**godtgjørelse til  
ledende personer**

# Innholdsfortegnelse

---

1.1 Introduksjon	3
1.2 Total godtgjørelse	4
1.3 Honorarsatser til styre og utvalg	6
1.4 Aksjebasert godtgjørelse	7
1.5 Unntak og avvik fra godtgjørelsespolitikken og prosedyren for implementering	7
1.6 Årlige endringer av godtgjørelse og selskapets resultat	8
1.7 Aksjebasert godtgjørelse	10

# Introduksjon

1.1

Norsk Tipping utarbeider godtgjøringsrapport etter kravene som følger av allmennaksjeloven § 6-16 b, og videre beskrevet i forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer etter § 6.

Norsk Tipping har i 2022 fortsatt den positive resultatutviklingen fra de senere år. Både omdømme, antall kunder og omsetning har økt, samtidig med at omfanget av problematisk spillatferd, målt ved Playscan- indeksen, er redusert. Overordnet tilsier dette en god måloppnåelse for selskapet. Resultatet er muliggjort av myndighetenes regulering på området samt håndhevelsen av reguleringene. Her har bankenes forsterkede oppfølging av betalingsformidlingsforbudet og Lotteritilsynets kontinuerlige arbeid med tilsyn og håndhevelse av regler rettet mot regulerte og uregulerte aktører. For utfyllende omtale av utviklingen i regnskapsåret henvises det til årsrapporten.

Selskapet fikk ny administrerende direktør 12. september 2022. Thor Gjermund Eriksen erstattet Åsne Havnelid i rollen. Utover dette har det ikke vært endringer i selskapets ledergruppe i 2022.

Norsk Tipping er et statlig eid selskap. Selskapet skal være konkurransedyktig på lønn, men ikke være lønnslednede sammenlignet med sammenlignbare selskaper. Fastlønn skal alltid utgjøre hoveddelen av godtgjørelsen. Selskapet benytter ikke aksjebasert avlønning eller opsjoner, verken for ledere eller øvrige ansatte. Det er ingen bonusordninger i selskapet. Selskapets godtgjøringspolitikk er uendret gjennom året.

Ved ufrivillig avgang har administrerende direktør i sin avtale rett til 6 måneders etterlønn. Ved frivillig avgang vil det ikke utbetales sluttvederlag eller etterlønn.

Der det inngås avtaler om etterlønn og sluttvederlag med øvrige ledere, skal samlet lønn i oppsigelsestiden pluss sluttvederlag ikke overstige 12 måneders fastlønn

For ytterligere informasjon vises det til selskapets retningslinje om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte i Norsk Tipping.

# Total godtgjørelse

1.2

**TABELL 1 - GODTGJØRELSE TIL LEDENDE PERSONER FOR DET RAPPORTERTE REGNSKAPSÅRET**

Navn på ledende person, stilling	År	1 Fast godtgjørelse			2 Variabel godtgjørelse		3 Ekstraordinære poster		4 Pensjonskostnad		5 Total godtgjørelse		6 Andel fast og variabel godtgjørelse		7 Foretak i samme konsern eller foretaksgruppe	
		Fastlønn	Honorarer (fees)	Øvrige ytelser							Fast	Variabel				
Thor Gjermund Eriksen Adm dir fra 12.9.2022	2022	920		12					143		1075	100%				
	2021										0	100%				
Åsne Havnelid Adm dir til 12.9.2022	2022	2972		24					512		3508	100%				
	2021	2879		15					469		3363	100%				
Tonje Sagstuen Dir kommunikasjon og samfunn	2022	1809		43					421		2273	100%				
	2021	1694		19					382		2095	100%				
Stein Willy Andreassen Dir økonomi og virksomhetsstyring	2022	1624		20					330		1974	100%				
	2021	1626		20					304		1950	100%				
Per Kristian Mengshoel Dir innovasjon og utvikling	2022	1378		33					364		1775	100%				
	2021	1272		25					324		1621	100%				
Per Ove Skomakerstuen Dir IT drift	2022	1598		10					508		2116	100%				
	2021	1519		10					1129		2658	100%				
Thorbjørn A. Unneberg Dir kundemøte	2022	1985		59					309		2353	100%				
	2021	1832		37					754		2623	100%				

**TABELL 2 - GODTGJØRELSE TIL STYRET FOR DET RAPPORTERTE REGNSKAPSÅRET**

Navn på ledende person, stilling	År	1 Fast godtgjørelse			2 Variabel godtgjørelse		3 Ekstraordinære poster		4 Pensjonskostnad		5 Total godtgjørelse		6 Andel fast og variabel godtgjørelse		7 Foretak i samme konsern eller foretaksgruppe	
		Fastlønn	Honorarer (fees)	Øvrige ytelser							Fast	Variabel				
Linda Bernander Silseth Styreleder	2022		284								284	100%				
	2021		274								274	100%				
Per Olav Monseth Nestleder	2022		194								194	100%				
	2021		187								187	100%				
Linda Reinhardsen Frisvold Styremedlem	2022		152								152	100%				
	2021		146								146	100%				
Linda Marie Vøllestad Westbye Styremedlem	2022		194	2							196	100%				
	2021		187								187	100%				
Per Øivind Skard	2022		151								151	100%				
	2021		146								146	100%				
Aysegül Cin	2022		191								191	100%				
	2021		146								146	100%				
Dag Westby	2022		213								213	100%				
	2021		190								190	100%				
Petter Torgerhagen	2022		151								151	100%				
	2021		102								102	100%				
Thomas Breen	2022		109								109	100%				
	2021		0								0	100%				
David Hansen	2022		5								5	100%				
	2021		187								187	100%				
Bjørn Vidar Mathisen	2022		0								0	100%				
	2021		45								45	100%				
Pål Enger	2022		0								0	100%				
	2021		31								31	100%				

# Honorarsatser til styre og utvalg

1.3

Selskapets styre utpekes av generalforsamlingen.  
Styrets honorarer fastsettes av generalforsamlingen.  
Alle styrehonorarer er faste, og det er ingen variable komponenter.

TABELL 3 - HONORARSATSER TIL STYRET OG UTVALG

Rolle	2022	2021	Endring
Styreleder	278 000	269 100	3,3 %
Nestleder	179 100	172 800	3,6 %
Styremedlem	152 600	147 200	3,7 %
Leder revisjonsutvalg	62 400	60 200	3,7 %
Medlem revisjonsutvalg	43 200	41 700	3,6 %
Leder kompensasjonsutvalg	16 700	16 100	3,7 %
Medlem kompensasjonsutvalg	7 800	7 500	4,0 %
Fast møtende vararepresentant	99 700		
Sats pr møte for varamedlem	8 500	8 200	3,7 %



## Aksjebasert godtgjørelse

---

1.4

Sekskapet benytter ikke aksjebaserte godtgjørelser

## Unntak og avvik fra godtgjørelsespolitikken og prosedyren for implementering

---

1.5

Det er ikke gjort unntak fra godtgjørelsespolitikken i 2022.

# Årlige endringer av godtgjørelse og selskapets resultat

1.6

**TABELL 4 - SAMMENLIGNBAR TABELL OVER GODTGJØRELSE OG SELSKAPETS YTELSETIL LEDENDE PERSONER OVER DE SISTE FEM RAPPORTERTE REGNSKAPSÅR**

			2018	2019	2020	2021	2022
	Tiltrådt	Fratrådt	Endring fra forrige år	Endring fra forrige år	Endring fra forrige år	Endring fra forrige år	Endring fra forrige år
<b>Godtgjørelse for ledende person, 1000 kr</b>							
Åsne Havnelid, adm dir		01.09.2022*	2 937 10,7 %	3 233 10,1 %	3 270 1,1 %	3 363 2,8 %	3 508 4,3 %
Thor Gjermund Eriksen, adm dir	12.09.2022						1 075
Stein Willy Andreassen, dir økonomi og virksomhetsstyring			1 696 3,4 %	1 730 2,0 %	1 715 -0,9 %	1 950 13,7 %	1 974 1,2 %
Tonje Sagstuen, dir kommunikasjon			2 034 11,9 %	1 998 -1,8 %	2 020 1,1 %	2 095 3,7 %	2 273 8,5 %
Per Kristian Mengshoel, dir innovasjon og utvikling	01.08.2018		1 476 27,9 %	1 556 5,4 %	1 536 -1,3 %	1 621 5,5 %	1 775 9,5 %
Thorbjørn Unneberg, dir kundemøte			2 804 8,3 %	2 752 -1,9 %	2 467 -10,4 %	2 623 6,3 %	2 263 -13,7 %
Eirill Holtvedt, dir strategi	01.09.2018	30.06.2021	1 287	2 246 74,5 %	2 291 2,0 %	1 120 -51,1 %	110 -90,2 %
Lene Finstad, dir produkt		31.08.2018**	1 757 0,7 %	1 304 -25,8 %			
Morten Eriksen, dir. distribusjon		31.12.2019	1 823 4,5 %	1 799 -1,3 %	645 -64,1 %		
Per Ove Skomakerstuen, dir IT drift			1 946 -13,0 %	2 144 10,2 %	2 057 -4,1 %	2 658 29,2 %	2 116 -20,4 %
<b>Selskapets resultat</b>							
			5 523 000 000	5 676 000 000	6 167 000 000	6 286 000 000	6 572 000 000
<b>Gjennomsnittlig godtgjørelse fordelt på antall årsverk</b>							
Antall årsverk			426	430	432	431	433
Totale godtgjørelser			319 000	323 000	317 000	334 000	375 000
Gjennomsnittlig godtgjørelse			749	751	734	775	866

\* Har gått over i ny stilling som spesialrådgiver. \*\* Gikk over i ny stilling til 30.4.2019.



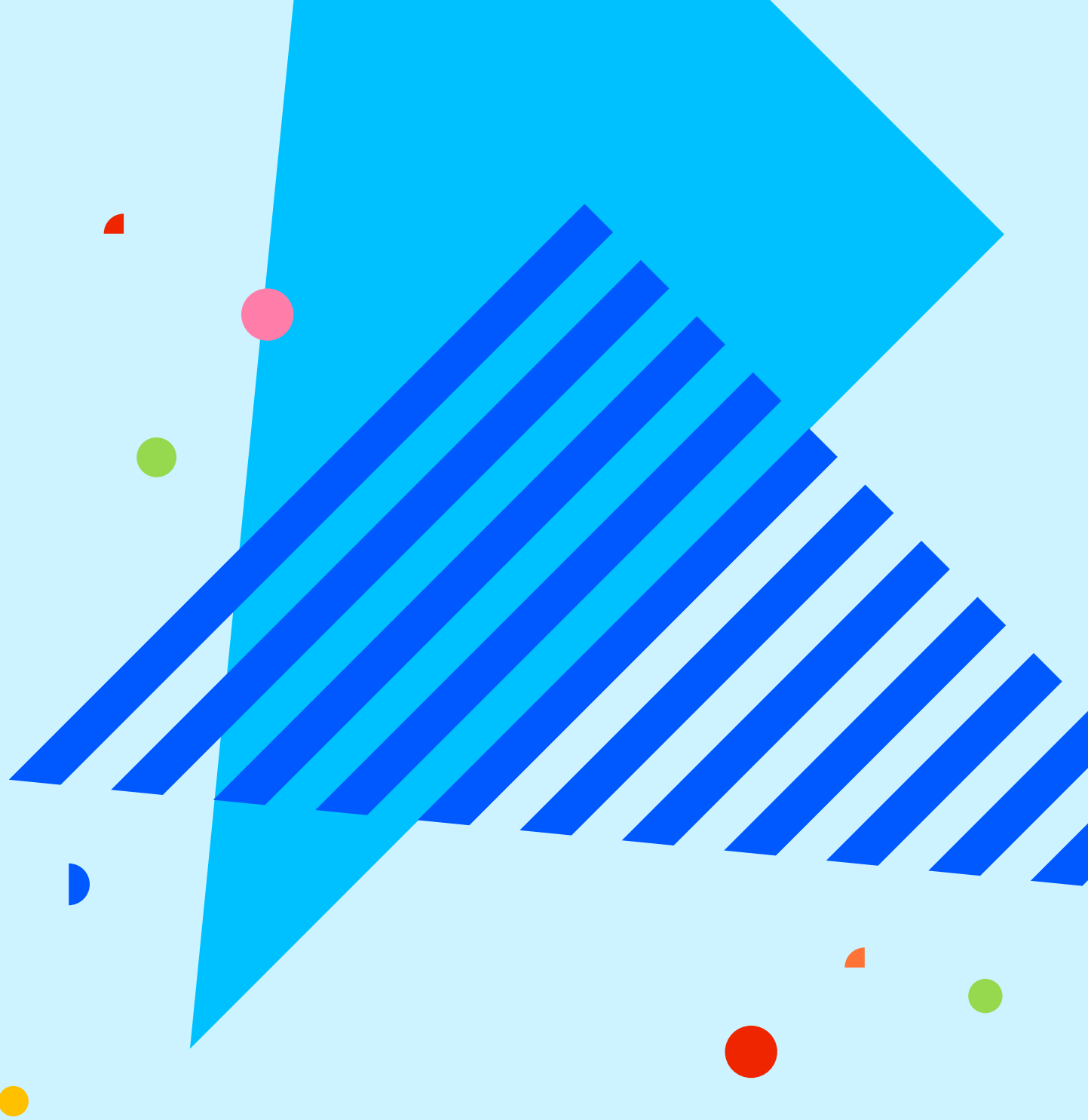
**TABELL 5 - SAMMENLIGNBAR TABELL OVER GODTGJØRELSE OG SELSKAPETS YTELSE TIL LEDENDE ANSATTE OVER DE SISTE FEM RAPPORTERTE REGNSKAPSÅR**

Årlig endring	Tiltrådt i perioden	Fratrådt i periodn	2018	2019	2020	2021	2022
			Endring fra forrige år	Endring fra forrige år	Endring fra forrige år	Endring fra forrige år	Endring fra forrige år
Andersen Hege		Apr-19	139	37	6	5	
Breen Thomas	Apr-22						109
Cin Aysegül	Apr-20				99	146 48%	191 31%
Enger Pål			17 56%	18 8%	57 208%	42 -26%	18 -57%
Frisvold Linda Reinhardsen	Apr-19		2	108 4995%	142 31%	146 3%	153 5%
Hansen David		Jan-22	175 2%	180 3%	182 1%	187 3%	5 -97%
Mathisen Bjørn Vidar		Apr-21	143 -11%	165 15%	149 -9%	64 -57%	-100%
Meyer Anne Lise		Apr-20	175 15%	180 3%	57 -69%	-100%	
Moe Kari Skeidsvoll		Apr-19	147 10%	38 -74%	-100%		
Monseth Per Olav			160 35%	176 10%	182 4%	187 3%	194 4%
Silseth Linda Ann Bernander			256 5%	264 3%	267 1%	274 3%	285 4%
Skard Per Øivind	Apr-20				99	146 48%	151 4%
Thorsheim Andreas Egge		Apr-20	136 36%	140 3%	44 -69%	-100%	
Torgerhagen Petter	Apr-21		6 -26%	2 -63%	7 226%	113 1473%	164 45%
Westby Dag			145 -5%	149 3%	151 1%	191 26%	213 12%
Westbye Linda Vollestad	Apr-19			108	170 58%	187 10%	197 5%
<b>Selskapets resultat</b>							
			5 523 000 000	5 676 000 000	6 167 000 000	6 286 000 000	6 572 000 000

# Informasjon vedrørende aksjonærstemme 1.7

---

Generalforsamlingen tok fjorårets lederlønnserklæring til orientering.



Til generalforsamlingen i Norsk Tipping AS

## Uavhengig revisors attestasjonsuttalelse om rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer

### Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at Norsk Tipping AS sin rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønnsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2022, er utarbeidet i samsvar med statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel og allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønnsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel og allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift.

### Styrets ansvar

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønnsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønnsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

### Vår uavhengighet og kvalitetskontroll

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Vi anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring (ISQM 1) og internasjonal standard for oppdragskontroll (ISQM 2) og opprettholder et omfattende system for kvalitetskontroll inkludert dokumenterte retningslinjer og prosedyrer vedrørende etterlevelse av etiske krav, faglige standarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

### Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønnsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16 b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønnsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 - «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».



Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av generalforsamlingen.

Våre handlinger omfattet opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønnsrapporten for å utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønnsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

**BDO AS**

Terje Tvedt  
*statsautorisert revisor*  
(elektronisk signert)

# PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur".  
De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

## Terje Tvedt

Partner

Serienummer: 9578-5992-4-3003934

IP: 77.16.xxx.xxx

2023-03-15 10:05:32 UTC



Dokumentet er signert digitalt, med **Penneo.com**. Alle digitale signatur-data i dokumentet er sikret og validert av den datamaskin-utregnede hash-verdien av det opprinnelige dokument. Dokumentet er låst og tids-stemplet med et sertifikat fra en betrodd tredjepart. All kryptografisk bevis er integrert i denne PDF, for fremtidig validering (hvis nødvendig).

### Hvordan bekrefter at dette dokumentet er originalen?

Dokumentet er beskyttet av ett Adobe CDS sertifikat. Når du åpner dokumentet i

Adobe Reader, skal du kunne se at dokumentet er sertifisert av **Penneo e-signature service** <[penneo@penneo.com](mailto:penneo@penneo.com)>. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret.

Det er lett å kontrollere de kryptografiske beviser som er lokalisert inne i dokumentet, med Penneo validator - <https://penneo.com/validator>